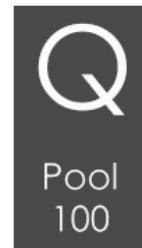


Presse-Information



Jahreshauptversammlung und Kongress Q-Pool 100 stellt Weichen für die Zukunft

Bad Nauheim/Waldshut-Tiengen, 13.06.2006.– Der Q-Pool 100 setzt seine im vergangenen Jahr erfolgreich gestartete Qualitätsoffensive verstärkt fort. Das beschlossen die Mitglieder der Offiziellen Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater e.V. auf ihrer Jahreshauptversammlung Mitte Mai in Frankfurt/Main. Unter der nunmehr einjährigen Präsidentschaft von Frank M. Scheelen, Vorstandsvorsitzender der SCHEELLEN® AG, Waldshut-Tiengen, hat sich der Q-Pool 100 zum Ziel gesetzt, den Berater- und Trainermarkt durch die gebotene Professionalität, Kompetenz und Seriosität der Mitglieder für Unternehmen transparenter zu machen und dadurch größere Entscheidungssicherheit bei der Wahl geeigneter Dienstleistungspartner zu gewährleisten. Erreicht werden soll das unter anderem durch permanente Weiterbildung und eine damit einhergehende Zertifizierung der HR-Professionals. Erstmals fand die Jahreshauptversammlung auch als Kongress mit Vorträgen externer HR-Experten statt.

„Menschen bewegen – Unternehmen verändern“ lautet das Leitmotiv des Q-Pool 100, das Grundlage für die umfassenden Aktivitäten der vergangenen zwölf Monate war. Dabei präsentierte sich die Qualitätsgemeinschaft als Plattform für professionelle Weiterbilder, die aufgrund der vorhandenen vielfältigen Kompetenzfelder den HR-Professionals die einzigartige Möglichkeit bietet, im gegenseitigen Expertenaustausch bestehendes Know-how kontinuierlich upzudaten. Eine Anzeigenkampagne in der Fachpresse, die Teilnahme mit einem Gemeinschaftsstand am 14. DGFP-Kongress/Messe Personal & Weiterbildung in Wiesbaden sowie weitere PR- und Marketingmaßnahmen sorgten aktuell für Präsenz in der Öffentlichkeit. Mit neuen Mitgliedern – auch aus dem europäischen Ausland – konnte der Q-Pool 100 sein hoch effizientes Netzwerk erfahrener Unternehmensberater und Trainer verstärken, die alle über hohe Fach- und Methodenkompetenz verfügen und Garant für menschliche Integrität sind.

Die im Q-Pool 100 zusammengeschlossenen Experten verstehen sich als Businesspartner, die basierend auf den Werten Qualität, Professionalität und Seriosität zum unternehmerischen Erfolg ihrer Kunden beitragen. Dabei stehen nicht Standard-, sondern passgenaue Individuallösungen im Mittelpunkt ihrer Arbeit. Von der Organisationsberatung über Change Management und Führungs- und Vertriebs-training bis hin zu Persönlichkeitsentwicklung und Qualitätsmanagement reicht das Leistungsspektrum.

In der nächsten Periode will Präsident Frank M. Scheelen weiter Zeichen setzen. So soll neben der Fortführung der bisherigen Maßnahmen der Ausbau des Qualitätssiegels die Kompetenz der Fachvereinigung noch deutlicher machen. Frank M. Scheelen: „Alle bestehenden und neuen Mitglieder lassen die Professionalität und Solidität ihres Know-hows mit unserer HR-Professional-Zertifizierung messen.“ Dabei werden in einem unabhängigen, umfassenden Verfahren Qualität und Arbeitsweise der HR-Professionals geprüft und für die drei Bereiche Person, Wissen und Praxis-Transfernachweis zertifiziert. Kunden erhalten auf diese Weise die Gewähr, mit einem seriösen, zuverlässigen und kompetenten Berater oder Trainer zusammenzuarbeiten.

Darüber hinaus stehen die Gewinnung neuer Mitglieder und die Forcierung strategischer Allianzen mit nationalen und internationalen Organisationen und Experten-netzwerken, die HR-Professionals ebenfalls unterstützen, als weitere Ziele auf der Agenda.

Kongress als Plattform

Mit dem sich an die Jahreshauptversammlung anschließenden Kongress bot der Q-Pool 100 auch Nichtmitgliedern nicht nur eine ausgezeichnete Plattform zum Erfahrungsaustausch, sondern vor allem ein Vortragsprogramm mit hochkarätigen Referenten. Themen wie „ROI in der PE: Wunsch oder Wirklichkeit?“ von Frank C. Schirmer, Berater für Führungskräfteentwicklung und Geschäftsführer LearnVision, „HR Professionals als Teil der Wertschöpfungskette im Unternehmen“ von Petra Michels, Geschäftsführerin CTS Companion To Success GmbH, „Internationale Trends und Entwicklungen“ von Wolfgang Rosenkranz, Vorstandsvorsitzender der Team Connex AG, und „Ethik im HR-Management?“ von Prof. Dr. Artur Wollert hielten wertvolle Impulse und Anregungen für die Teilnehmer bereit.

Weitere Informationen:

Frank M. Scheelen, Präsident des Q-Pool 100

c/o SCHEELLEN® AG

Klettgastr. 21 · 79761 Waldshut-Tiengen

Tel. +49 (0)7741/9694-25 · Fax +49 (0)7741/9694-20

E-Mail in@scheelen-institut.de · www.q-pool-100.de

Hintergrundinformation

Der Q-Pool 100 Offizielle Qualitätsgemeinschaft internationaler Wirtschaftstrainer und -berater wurde 1998 in Bad Nauheim gegründet und ist Netzwerk und Fachvereinigung international erfahrener Berater, Trainer und Coaches. Vorstandsvorsitzender ist Frank M. Scheelen. 2. Vorsitzende und Vizepräsidenten sind Wolfgang Rosenkranz und Dr. Rolf Berth. Wie im Namen dokumentiert, ist die Zahl der Mitglieder auf maximal 100 begrenzt. Alle HR-Professionals – selbstständige Unternehmer, Inhaber oder Geschäftsführer – setzen sich für Qualität, Professionalität und Seriosität in ihrem Berufsstand ein. Ziel ist es, Unternehmen eine höhere Transparenz im Berater- und Trainermarkt und damit mehr Entscheidungssicherheit bei der Auswahl des passenden Partners zu bieten. Durch enge Zusammenarbeit mit Hochschulen und Wirtschaftsunternehmen erweist sich der Q-Pool 100 als Diskussionsforum zwischen Wirtschaft, Fachgebiet und Öffentlichkeit und ist gleichzeitig Plattform für innovative Weiterentwicklungen. Mitglied des Q-Pools 100 wird man durch Nominierung und erfolgreiche Zertifizierung der HR-Professionals durch den Q-Pool 100.
www.q-pool-100.de